**استشاري تدريب استقطاب وإدارة المتطوعين**

***بناء قدرات منظمات المجتمع المدني العاملة في مجال المرأة***

**مشروع SWoMo WPS**

**خلفية:**

مؤسسة كير مصر للتنمية مؤسسة أهلية مقيدة بالإدارة المركزية للجمعيات والإتحادات بوزارة التضامن الإجتماعي "برقم 833 لسنة 2018 " وعنوانها 25 ش اسماء فهمي- أرض الجولف- مصر الجديدة- الدور الخامس- القاهرة، وان المؤسسة تخضع لأحكام قانون تنظيم ممارسة العمل الأهلى برقم 149 لسنة 2019.

تقوم مؤسسة كير مصر للتنمية بالبناء على إرث وخبرات هيئة كير الدولية في مصر منذ عام 1954 من خلال تصميم و تنفيذ وإدارة برامج و مشروعات تنموية تهدف إلى مساعدة المجتمعات الأكثر احتياجا في مصر، من خلال بناء شراكات استراتيجية مع القطاع الحكومي والقطاع الأهلي والقطاع الخاص، للمساعدة في تلبية الاحتياجات الأساسية وتحسين نوعية ومستوى الحياة بشكل مستدام ومتسق مع الثقافة والواقع والسياق المحلى والوطني.

**معلومات حول مشروع SWoMo WPS:**

مشروع تعزيز حركات حقوق المرأة في أجندة المرأة والسلام والأمن في ثلاثة سياقات هشة في مصر والعراق وجنوب السودان هو مشروع ممول من خلال (CARE D) يمتد من يوليو 2022 حتى يونيو 2025.هذا المشروع يدعم منظمات حقوق المرأة للعمل مع المجتمعات المهمشة بشأن حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين في بلدانهم كجزء من حركات حقوق المرأة الأوسع، بما في ذلك قرار مجلس الأمن رقم 1325 وأجندة المرأة والسلام والأمن (WPS).

 هذا المشروع يفهم المرأة تتكون حركات حقوق المرأة من منظمات حقوق المرأة (WROs) والجماعات المهمشة من النساء والفتيات. سيعمل المشروع مع منظمات حقوق المرأة على حد سواء كشركاء منفذين ( Projekträger ، أو PT) وكمجموعات مستهدفة ( Zielgruppen ، أو ZG). سيُستخدم مصطلح "WROs للمشروع" للإشارة إلى كل من PT- و ZG-WROs. في مصر ، سيستهدف المشروع بشكل مباشر 12 منظمة من منظمات حقوق المرأة (2 من منظمات التدريب المهني ، و 10 منظمات حقوق المرأة ، و 52 من موظفي منظمة حقوق المرأة ، وممثلين ومتطوعين ، و 500 امرأة وفتاة من المجموعات المستبعدة ، و 30 من صانعي القرار (5 على المستوى الوطني ، 25 على مستوى المحافظة). بشكل غير مباشر ، سيهدف المشروع إلى الوصول إلى 5000 شخص في مصر ، 65٪ من النساء والفتيات ، و 35٪ من الرجال والفتيان. سيعمل المشروع في القاهرة والجيزة والقليوبية وأسيوط وسوهاج .

في مصر ، سيعمل المركز مع اثنين من الشركاء المنفذين ( Projektträger ، أو PT) WROs: مركز المساعدة القانونية للمرأة المصرية (CEWLA) وتقنيات الاتصال المناسبة لمركز التنمية (ACT). في العراق ، ستعمل منظمة كير العراق مع ثلاث منظمات تمكين المرأة: منظمة تمكين المرأة (WEO) ، ومنظمة عالم أفضل (BWO) ، وجمعية نساء بغداد (BWA). في جنوب السودان ، ستعمل منظمة كير جنوب السودان مع ثلاث منظمات من منظمات حقوق المرأة: جمعية الشابات المسيحيات بجنوب السودان (YWCA) ، ومركز تمكين المرأة بجنوب السودان (WECSS) ، ومنظمة المرأة من أجل التقدم (WAPO).

سيكون دور المركز والمكتبين القُطريين لهيئة كير توفير تنسيق المشروع وتنمية القدرات التنظيمية والتقنية ، مع التركيز على جدول أعمال المرأة والسلام والأمن. في سياق المشروع ، ستتولى منظمات التدريب المهني الثمانية قيادة ومسؤولية أكبر ، بدعم من الإرشاد طويل الأجل ، والتدريب ، والمساعدة الفنية من مركز التعليم الدولي ، وكير العراق ، وكير جنوب السودان.

**نِطَاق:**

الغرض من تعزيز حركات حقوق المرأة في جدول أعمال المرأة والسلام والأمن في ثلاثة سياقات هشة هو زيادة تأثير منظمات حقوق المرأة والمجموعات المستبعدة من النساء والفتيات في مصر والعراق وجنوب السودان على أجندة قرار مجلس الأمن رقم 1325 بشأن المرأة ، السلام والأمن (WPS) على المستويات المحلية والوطنية ومتعددة البلدان. يحتوي المشروع / البرنامج / المبادرة على نتيجة مشروع واحدة و 3 نواتج متوقعة موضحة أدناه:

النتيجة:

تستخدم منظمات حقوق المرأة والمجموعات المستبعدة من النساء والفتيات استراتيجياتها المعززة وقدراتها وشبكاتها المحسنة للتنظيم والمشاركة والتأثير بشكل جماعي في المنظمات غير الرسمية (التي يقودها المجتمع المدني) والرسمية (التي تقودها الحكومة)

مساحات صنع القرار على أجندة WPS على المستويات المحلية والوطنية ومتعددة البلدان.

المخرجات:

1. عززت منظمات حقوق المرأة القدرات المؤسسية ، وزيادة تعبئة الموارد ، وتحسين الخطط الإستراتيجية في أجندة المرأة والسلام والأمن التي تمثل المجموعات المستبعدة من النساء والفتيات وتخضع للمساءلة أمامها.
2. منظمات حقوق المرأة المستبعدة من النساء والفتيات لديها القدرة على الانخراط في مساحات صنع القرار غير الرسمية والرسمية على أجندة المرأة والسلام والأمن على المستويات المحلية والوطنية ومتععدة البلدان.
3. عززت منظمات حقوق المرأة والمجموعات المستبعدة من النساء والفتيات شبكات جمع وتبادل وتضخيم التعلم على جدول أعمال المرأة والسلام والأمن على المستويات المحلية والوطنية والإقليمية.

لتحقيق هذا الهدف ، فإن تعزيز حركات حقوق المرأة في مشروع جدول أعمال المرأة والسلام والأمن ينفذ الأنشطة الرئيسية التالية، بما يتماشى مع أهداف ونتائج المشروع العامة:

• النشاط 1.1. تضع منظمات حقوق المرأة في المشروع وتنفذ خطط تعزيز القدرات المؤسسية من خلال التدريب والمساعدة الفنية والتوجيه والتوجيه..

• النشاط 1.2. تقوم منظمات حقوق المرأة في المشروع بتطوير وتنفيذ استراتيجيات لتعبئة الموارد لزيادة الوصول إلى فرص التمويل..

• النشاط 1.3. تقوم منظمات حقوق المرأة في المشروع بتطوير وتنفيذ الخطط الإستراتيجية التي تمثل أولويات المجموعات المستبعدة من النساء والفتيات.

• النشاط 2.1. يشارك ممثلو منظمة حقوق المرأة في المشروع في التدريب والتوجيه والتدريب على جدول أعمال المرأة والسلام والأمن ، وما يتصل بذلك من تأثير ومناصرة ومتابعة.

• النشاط 2.2. تقوم منظمات حقوق المرأة في المشروع بتطوير وتنفيذ خطط جماعية للتأثير والمناصرة والمراقبة لتعزيز أولويات WPS مع صانعي القرار على المستويين المحلي والوطني.

• النشاط 2.3. تشارك مجموعات مستبعدة من النساء والفتيات مع صانعي القرار بشأن أولويات المرأة والسلام والأمن على المستويين المحلي والوطني.

• النشاط 3.1. تقوم منظمات حقوق المرأة في المشروع والمجموعات المستبعدة من النساء والفتيات بتوثيق وتبادل وتبادل التعلم الجماعي حول أولويات المرأة والسلام والأمن مع الشبكات المحلية والوطنية.

• النشاط 3.2. تتبادل منظمات حقوق المرأة في المشروع عبر ثلاث دول المعرفة والخبرة والتعلم على أجندة المرأة والسلام والأمن من خلال شبكات متعددة البلدان.

• النشاط 3.3. تقوم منظمات حقوق المرأة في المشروع بتضخيم مبادراتها من خلال آليات كير الإقليمية والعالمية.

**الهدف:**

الهدف العام للمهمة هو تعريف المتدربين على أسس ومفاهيم العمل التطوعي، وتمكين المتدربين من أدوات ومهارات إدارة واستقطاب وتوظيف المتطوعين، وآليات المتابعة والإشراف عليهم، وايضًا توضيح حقوق المتطوعين ومعرفة دوافعهم وطرق تحفيزهم.

**المهام المحددة:**

**يكون تحت إشراف مدير المشروع واخصائي الحوكمة وبناء القدرات، سيقوم الفرد أو المنظمة المختارة بتصميم وتقديم التدريب لتغطية ما يلي:**

* **فهم التطوع.**
* **التخطيط ووضع برامج للمتطوعين.**
* **وضع لائحة للمتطوعين**.
* إدارة المتطوعين.
* استقطاب المتطوعين.
* تدريب المتطوعين.
* التمرين على بناء فرق تطوعية.
* **تقديم التدريب في يومين (6 & 7 سبتمبر 2023) على استراتيجيات إدارة المتطوعين باستخدام نماذج لذلك.**
* **يكون هناك محتوى تدريبي للمنظمات المشاركة (يعطي الاستشاري المنظمات المشاركة في التدريب محتوى علمي).**

**الإنجازات:**

1. وحدات ومواد التدريب المستخدمة أثناء التدريب (باللغة العربية)
2. جدول التدريب وجدول الأعمال (باللغة العربية).
3. تيسير التدريب لمدة يومين.
4. استمارات التقييم القبلي والبعدي و النهائي (يتم تطويرها مع مسؤول الـ MEAL).

**إجمالي عدد أيام المهمة:** يومين (تدريب واقعي ليس عن طريق الأنترنت) **يومين (6 & 7 سبتمبر 2023)**.

المؤهلات المطلوبة:

* حاصل على شهادة في العلوم الاجتماعية أو التسويق أو التنمية أو التخطيط أو إدارة الإعمال أو أي مجال ذي صلة.
* شهادة خبرة تفيد تنفيذ انشطة أو مبادرات مع منظمات محلية غير حكومية أو حكومية أو دولية.
* سجل خبرة في مجال بناء القدرات/ التدريب على إدارة المتطوعين.

**عملية التقديم والقبول:**

يجب على المرشحين المهتمين تقديم عرض مالي وفني:

**يجب أن يتضمن العرض الفني ما يلي:**

1. السيرة الذاتية.

2. خبرة العمل السابقة ذات صلة.

3. فهم الاختصاصات.

4. العناوين الرئيسية للمنهج التدريبي.

5. جدول الأنشطة / جدول الأعمال (يومي عمل في شهر سبتمبر 2023).

**يجب أن يتضمن العرض المالي ما يلي:**

1. ميزانية تحدد السعر اليومي للاستشاري (الاستشاريين) وإجمالي عدد الأيام المقترحة للاستشاري. يجب مراعاة جميع التكاليف (رسوم التنقلات والرسوم المهنية، والاتصالات، والمواد الاستهلاكية، وما إلى ذلك) التي يمكن أن يتحملها الاستشاري في المبالغ النهائية المقدمة في العرض. يجب فصل أيام العمل/ الاستشارة عن الانتقالات.

سيتم مناقشة الإطار الزمني للنتائج والاتفاق عليها مع الاستشاري المختار بعد مراجعة المنهجية المقترحة.

يُطلب من المتقدمين تقديم فاتورة إلكترونية لتلقي الدفع ويجب عليهم إثبات التسجيل في نظام الفاتورة الإلكترونية.