



## الإطار المرجعي لتدريب

### مفاهيم النوع الاجتماعي وتمكين المرأة

| الإطار المرجعي             | ل تدريب مفاهيم النوع الاجتماعي وتمكين المرأة                                                                    |
|----------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| الفئة المستهدفة من التدريب | أعضاء مجالس إدارت ومتطوعين وتنفيذيين بالجمعيات الأهلية عدد الحضور في الورشة التدريبية ( 30 متدرب )              |
| آخر موعد للتقديم           | 15 مارس ٢٠٢٤                                                                                                    |
| مدة عمل المهمة             | 3 أيام للورشة التدريبية الواحدة                                                                                 |
| تكرار الورش التدريبية      | سوف تنفذ الورشة التدريبية في 4 محافظات بواقع ورشتين تدريبيتين بالتوازي في كل محافظة (بإجمالي عدد 8 ورش تدريبية) |
| المحافظات المستهدفة        | بنى سويف – الفيوم – الأقصر – أسوان                                                                              |
| طريقة التقديم              | عبر الرابط المرفق في الاعلان                                                                                    |
| إسم المشروع                | (تعزيز قدرات المجتمع المدني في التنمية المحلية والحوكمة وتمكين المرأة<br>(بناء)                                 |

### مؤسسة كير مصر للتنمية:

مؤسسة كير مصر للتنمية هي مؤسسة أهلية مسجلة في الإدارة المركزية للجمعيات بوزارة التضامن الاجتماعي برقم "833 لسنة 2018" ويقع مقرها في 5 شارع أسماء فهمي - الدور الخامس (قطعة رقم 1 - المربع ٧ ) قسم 1 مدينة نصر، القاهرة، مصر، وتخضع المؤسسة لأحكام قانون تنظيم العمل الأهلي رقم 149 لسنة 2019.

تستند مؤسسة كير مصر للتنمية على إرث وخبرات كير الدولية في مصر منذ عام 1954، من خلال تصميم وتنفيذ وإدارة برامج ومشاريع تنموية تهدف إلى مساعدة المجتمعات المحلية الأكثر احتياجاً في مصر، من خلال بناء شراكات استراتيجية مع القطاع الحكومي والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني، للمساعدة في تلبية الاحتياجات الأساسية وتحسين جودة ونوعية الحياة بشكل مستدام ومتسق مع الثقافة، والواقع، والسياق المحلي، والوطني.

تركز المؤسسة تدخلاتها وتصمم برامجها في مجالات التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة المصرية، وتطوير وتحسين البيئة التعليمية، ودعم القطاع الزراعي وخاصة صغار المزارعين، وتحسين الأداء الحكومي ودعم عمليات بناء الثقة بين شركاء التنمية من خلال تطبيق أدوات ومنهجيات الحوكمة والمساءلة المجتمعية، وذلك من خلال استثمار الطاقات والأفكار وتبني المشاريع التي تتوافق مع تنمية وتحسين الظروف الاقتصادية والمعيشية لهذه المجتمعات للتعامل مع معالجة الأسباب الجذرية للفقر.

كما تلتزم المؤسسة بتعزيز دور المجتمع المدني المحلي من خلال إشراكه كشريك في جميع مشاريع المؤسسة بطريقة تضمن بناء قدراته وتمكينه من القيام بالدور التنموي المطلوب في خطط وبرامج التنمية القطاعية والجغرافية للحكومة.

تعمل المؤسسة على استخلاص أهم التجارب الدولية في جميع مجالات التنمية وعرضها في السياقين المحلي والوطني، بالإضافة إلى العمل على تسليط الضوء على التجارب المحلية ونشرها على المستوى العالمي، وذلك للاستفادة من التجارب العالمية وتقديم النماذج التنموية المصرية إلى المهتمين والفاعلين على المستوى العالمي.

## اسم البرنامج: برنامج بناء قدرات منظمات المجتمع المدني في مصر

برنامج بناء قدرات منظمات المجتمع المدني في مصر يهدف إلى بناء القدرات المؤسسية لمنظمات المجتمع المدني المصري بحيث تصبح مؤثرة في مجالات التنمية وتستجيب لاحتياجات مجتمعها.

رؤية البرنامج: مجتمع مدني نابض بالحياة وديناميكي قادر علي تطبيق مداخل عمل فعالة وعلمية لتحقيق تغييرات مستدامة في حياة الناس

### خلفية عن المشروع ( بناء )

يهدف المشروع إلى تحسين قدرة منظمات المجتمع المدني على تعزيز فهمها وأدائها في تنفيذ المشاريع ، مع التركيز على التنمية المحلية والحوكمة وتمكين المرأة. سيؤدي ذلك إلى تحسين مساهمات منظمات المجتمع المدني في أهداف التنمية المستدامة ، والقضاء على الفقر وعدم المساواة بين المجتمعات المحرومة ، خاصة النساء والشباب والأشخاص ذوي الإعاقة

- النتيجة 1: تعزيز قدرة 60 منظمة (وسيطه) في 4 محافظات.
- النتيجة 2 : ستقوم 60 منظمة مجتمع مدني مستهدفة بتنفيذ مبادرات نقل التعلم الخاصة بها مع منظمات المجتمع المدني الشعبية، والمجموعات النسائية، والمجموعات الشبابية، وغيرها من المنظمات المجتمعية
- المستفيدون المباشرين: 60 منظمة مجتمع مدني متوسطة المستوى. (900 موظف وعضو مجلس إدارة في منظمات المجتمع المدني ، 40% على الأقل من النساء).
- المستفيدون الثانويون: 120 منظمة مجتمعية وشعبية. سوف تقوم الجمعيات المتعلمة بنقل التعليم والوعي الى الجمعيات ال 120 ( 600 موظف وعضو مجلس إدارة في منظمات المجتمع المدني ، 40% على الأقل من النساء).
- المستفيدين غير المباشرين ( 300,000 ، 50% من النساء ، 5% على الأقل من ذوي الإعاقة. )
- النتيجة 3: نفذت منظمات المجتمع المدني بنجاح 15 مبادرة لتحسين التنمية المحلية وعملية الحكم وتمكين المرأة.

### ملخص المهمة الاستشارية

الهدف العام للمهمة: : تحسين وزيادة المعارف والممارسات المهنية ل أعضاء ومتطوعين وتنفيذيين الجمعيات الأهلية الشريكة حول مفاهيم النوع الإجتماعى وتمكين المرأة .

## مدة المهمة :

متوقع تنفيذ التدريب لمدة ( 3 ) أيام لكل ورش تدريبية بحيث تنفذ ورشتين تدريبيتين بالتوازي في كل محافظة خلال الفترة من 15 / 4 / 2024 الى 30 / 5 / 2024 .

## الفئة المستهدفة في كل ورشة:

- عدد ( 30 ) من ممثلي الجمعيات الأهلية الأعضاء والتنفيذيين والمتطوعين بالجمعيات الأهلية الشريكة بـ 4 محافظات ( بنى سويف – الفيوم – الأقصر – أسوان )

## اطار عمل المهمة :

في اطار تنفيذ أنشطة مشروع (تعزيز قدرات المجتمع المدني في التنمية المحلية والحوكمة وتمكين المرأة (بناء) . تسعى إدارة المشروع الى تحسين وزيادة المعارف والممارسات المهنية لأعضاء ومتطوعين وتنفيذيين الجمعيات الأهلية الشريكة حول مفاهيم النوع الإجتماعى وتمكين المرأة لتكن جمعيات تتسم بالممارسة المهنية الإحترافية والقيمية وتصبح منظمات معلمه لجمعيات ومؤسسات أهلية أخرى في مجال عمل المهمة الإستشارية .

## الأهداف المحددة للمهمة الاستشارية :

يتوقع بنهاية هذه الورشة ان يقوم الاستشاري بتمكين المشاركين من الفئات المستهدفة:-

اكساب المعارف والمهارات اللازمة لتحسين أداء وممارسات الجمعيات والمؤسسات الأهلية الشريكة لمشروع بناء حول مفاهيم النوع الإجتماعى وتمكين المرأة . من خلال:-

الموضوعات المطلوب تقديمها خلال الورشة التدريبية

| الموضوع الرئيسي                 | الموضوعات الفرعية                                                                                                                                                                           |
|---------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| مفاهيم النوع الإجتماعى          | - ( الفرق بين النوع والجنس )<br>- المحددات المجتمعية لمفهوم النوع الإجتماعى                                                                                                                 |
| الأدوار المبنية على الجندر :    | - ( الأدوار الإجتماعية للرجل والمرأة - الأمثال الشعبية التى تنحاز للرجل " المجتمع الذكورى" )<br>- الفجوة النوعية للأدوار                                                                    |
| العنف ضد المرأة                 | - العنف المبنى على النوع ( تعريفه و اشكاله)<br>- ( فكره عامه عن أحدث الاتفاقيات الدولية والقوانين الوطنية الداعمه للمرأة )<br>- معوقات تطبيق الاتفاقية والقوانين<br>- الفرص المتاحة للتفعيل |
| التمكين الذاتى للمرأة و الفتاه  | - مفاهيم المساواة و العدالة النوعية و مبدأ تكافؤ الفرص<br>- مفهوم التمكين<br>- مستويات التمكين                                                                                              |
| التدقيق النوعى للمنظمات الاهلية | - المفهوم و الاهمية<br>- الادوات و طرق التطبيق                                                                                                                                              |
| مفاهيم ومهارات :                | - التحليل النوعى فى مقابل التدقيق النوعى                                                                                                                                                    |
| التطبيق العملى                  | كيفية تضمين مساواة النوع الاجتماعى داخل هياكل العمل والخدمات بالجمعية أو المؤسسة                                                                                                            |

**مجال عمل الاستشاري (الجهة التدريبية):**

تدريب (الفئة المستهدفة) علي المعارف والمهارات اللازمة لتحسن أداء وممارسات الجمعيات والمؤسسات الأهلية الشريك لمشروع بناء حول مفاهيم النوع الإجتماعي وتمكين المرأة.

- توفير فرصة للممارسة التطبيقية لكافة موضوعات التدريب.
- تصميم واجراء الاختبار القبلي والبعدي وتحليلها ورافقها في التقرير الخاص بكل تدريب مع تسليم النسخ الورقية لفريق عمل المشروع
- تقديم تقرير تفصيلي عن المهمة بالكامل بعد انتهاء المهمة بأسبوع يحظى بقبول إدارة المشروع.
- تقديم المادة العلمية المستخدمة في التدريب واجندة التدريب والعرض التقديمي لفريق عمل المشروع او أي اوراق عمل تستخدم بالتدريب قبل بدا التدريب
- الخروج بخطة تطبيقية لكل جمعية لتحسين ممارستها المهنية فيما يخص النوع الإجتماعي

**المؤهلات والخبرات المطلوبة**

- 1- الخبرة في تنفيذ تدريبات سابقه في نفس موضوع وهدف التدريب
- 2- خبرة في العمل مع القيادات المجتمعية
- 3- خبرة في العمل مع منظمات المجتمع المدني سواء هيئات دولية او جمعيات اهلية
- 4- يفضل ان يكون حاصل على شهادة في العلوم الاجتماعية أو التربية أو أي مجال ذي صلة.

**الأتعاب وطريقة الدفع**

- تشمل الأتعاب اجر الاستشاري اليومي والإعاشة والانتقالات
- يتم الدفع بشيك او تحويل بنكي بنسبه 100% بعد انتهاء التدريب وتقديم التقرير الفني وتسليم الاختبار القبلي والبعدي واستمارة تقييم التدريب بعد التصحيح من قبل المدرب لفريق المشروع الفني بالمحافظات.
- ضرورة تقديم فاتورة الكترونية
- 

**الإطار الزمني للمهمة :**

| المهام                                                   | التاريخ           |
|----------------------------------------------------------|-------------------|
| موعد الانتهاء من تلقي العرض الفني والمالي لتنفيذ التدريب | 15 مارس           |
| موعد الرد علي الجهة الاستشارية المختارة لتنفيذ التدريب   | خلال 5-7 أيام عمل |
| الاجتماع للإتفاق علي سير الجلسات وتنظيم التدريب          | 25 مارس 2024      |

|                                           |                                         |
|-------------------------------------------|-----------------------------------------|
| تنفيذ التدريب                             | الفترة من 15 / 4 / 2024 الى 30 / 2024/5 |
| تقرير المهمة التدريبية والتوصيات المقترحة | خلال أسبوع من نهاية التدريب             |

### المطلوب من الاستشاري (الجهة التدريبية):

المطلوب من الجهة الاستشارية (الجهة التدريبية) تقديم الآتي :

عرض فني

1. يتضمن خطة العمل التفصيلية والأساليب المستخدمة في عملية التدريب
2. السيرة الذاتية للاستشاري او الجهة الاستشارية وفريق العمل وملخص عن خبراته السابقة .

العرض المالي

- 1- عرض مالي طبقاً لهذا الإطار المرجعي
- 2- ارسال صورة من البطاقة الشخصية في حاله ان يكون المتقدم استشاري فردى او صورة من البطاقة الضريبة و السجل التجاري في حالة ان يكون المتقدم شركة استشارية

ضرورة تقديم فاتورة الكترونية / إيصال الكتروني

- ستقوم مؤسسة كبر للتنمية باستقطاع الضرائب المستحقة على أي معاملة مالية قبل تسديد مستحقات المورد.
- سوف يتم الدفع بعد انتهاء المهمة الاستشارية (خلال عشرون يوم عمل من نهاية تقديم الخدمة طبقاً للجدول الزمني وتقديم فاتورة/ وبيان بأيام العمل).
- وتحتفظ المؤسسة بالحق في عدم إبداء أسباب الرفض. كما تحتفظ المؤسسة بالحق بمراجعة المتقدمين للمهمة الاستشارية وطلب عرض معدل (أن تطلب ذلك) أو تقديم مستندات إضافية.
- كما تحتفظ المؤسسة بحق تقسيم المهمة الاستشارية بين أكثر من استشاري إذا كانت هناك عدة أفكار ملائمة للعرض المطلوب من استشاريين مختلفين.

معايير تقييم العروض المقدمة

- 50% خبرة الإستشاري في موضوع ورشة العمل
- 30% للعرض المالي
- 20 % لمدي إستبقاء العرض المقدم لمحتوى الحقيبة والمعايير المقدمة

ميعاد تسليم العروض:

- آخر ميعاد لإرسال العرض الفني والمالي شامل الضرائب يوم 15 مارس 2024