الإطار المرجعي للمهام والمسؤوليات المطلوبة TOR

طلب استشاري متخصص في إعداد حقائب تدريبية

المنظمات الذكية مناخيا

مشروع ارتقاء

برنامج بناء قدرات مؤسسات المجتمع المدني في مصر

مؤسسة كير مصر للتنمية

# مؤسسة كير مصر للتنمية:

مؤسسة كير مصر للتنمية هي مؤسسة أهلية مسجلة في الإدارة المركزية للجمعيات بوزارة التضامن الاجتماعي برقم "833 لسنة 2018" ويقع مقرها في 5 شارع أسماء فهمي - الدور الخامس (قطعة رقم 1 - المربع Y ) قسم 1 مدينة نصر، القاهرة، مصر، وتخضع المؤسسة لأحكام قانون تنظيم العمل الأهلي رقم 149 لسنة 2019.

تستند مؤسسة كير مصر للتنمية على إرث وخبرات كير الدولية في مصر منذ عام 1954، من خلال تصميم وتنفيذ وإدارة برامج ومشاريع تنموية تهدف إلى مساعدة المجتمعات المحلية الأكثر احتياجًا في مصر، من خلال بناء شراكات استراتيجية مع القطاع الحكومي والقطاع الخاص ومؤسسات المجتمع المدني، للمساعدة في تلبية الاحتياجات الأساسية وتحسين جودة ونوعية الحياة بشكل مستدام ومتسق مع الثقافة، والواقع، والسياق المحلي ،والوطني.

تركز المؤسسة تدخلاتها وتصمم برامجها في مجالات التمكين الاقتصادي والاجتماعي للمرأة المصرية، وتطوير وتحسين البيئة التعليمية، ودعم القطاع الزراعي وخاصة صغار المزارعين، وتحسين الأداء الحكومي ودعم عمليات بناء الثقة بين شركاء التنمية من خلال تطبيق أدوات ومنهجيات الحوكمة والمساءلة المجتمعية، وذلك من خلال استثمار الطاقات والأفكار وتبني المشاريع التي تتوافق مع تنمية وتحسين الظروف الاقتصادية والمعيشية لهذه المجتمعات للتعامل مع معالجة الأسباب الجذرية للفقر.

كما تلتزم المؤسسة بتعزيز دور المجتمع المدني المحلي من خلال إشراكه كشريك في جميع مشاريع المؤسسة بطريقة تضمن بناء قدراته وتمكينه من القيام بالدور التنموي المطلوب في خطط وبرامج التنمية القطاعية والجغرافية للحكومة.

تعمل المؤسسة على استخلاص أهم التجارب الدولية في جميع مجالات التنمية وعرضها في السياقين المحلي والوطني، بالإضافة إلى العمل على تسليط الضوء على التجارب المحلية ونشرها على المستوى العالمي، وذلك للاستفادة من التجارب العالمية وتقديم النماذج التنموية المصرية إلى المهتمين والفاعلين على المستوى العالمي.

# اسم البرنامج: برنامج بناء قدرات منظمات المجتمع المدني في مصر

برنامج بناء قدرات منظمات المجتمع المدني في مصر يهدف إلى بناء القدرات المؤسسية لمنظمات المجتمع المدني المصري بحيث تصبح مؤثرة في مجالات التنمية وتستجيب لاحتياجات مجتمعها.

رؤية البرنامج: مجتمع مدني نابض بالحياة وديناميكي قادر علي تطبيق مداخل عمل فعالة وعلمية لتحقيق تغييرات مستدامة في حياة الناس

# مشروع: بناء قدرات المنظمات غير الحكومية المصرية

**السياق:**

يهدف المشروع لبناء قدرات 190 منظمة غير حكومية مصرية، ويتم تنفيذ البرنامج في 5 محافظات في مصر طبقا لاستراتيجيات عمل مؤسستي ساويرس وكير، حيث تحسين قدرة منظمات المجتمع المدني في مجال تخطيط وتنفيذ البرامج التنموية الفعالة القائمة على الأدلة العلمية بغرض تعظيم الأثر التنموي على المجتمعات المستهدفة من قبل الجمعيات الشريكة، وتسديد حاجات منظمات المجتمع المدني المستهدفة والعمل على خلق بيئة تمكينيه وتكاملية تدعم تلك المنظمات وتتيح لهم إمكانية التخطيط والتنفيذ لبرامج تنموية فعالة في المحافظات الخمس المستهدفة.

بنهاية سبتمبر 2025، يكون قد تم تعظيم تأثير البرامج المقدمة (لها صفة الاستدامة، والشرعية المجتمعية) من عدد 190 من المنظمات غير الحكومية عالية الأداء ((Hi-Per، والمنظمات غير الحكومية ذات الإمكانات العالية ((Hi-Po، والمنظمات غير الحكومية متوسطة الأداء (Med-Per)، والمنظمات غير الحكومية المصرية بشكل عام (النظام الإيكولوجي) في خمس محافظات مصرية. كما سيسهم البرنامج بشكل كبير في دعم مجتمع مدني حيوي يتخذ من المجتمع شرعيته، ويعمل لخدمة المجتمعات المصرية الأكثر احتياجا وهشاشة.

# الهدف العام للمهمة:

تهدف هذه الاستشارة إلى التدريب على حقيبة تدريبية متكاملة حول **المنظمات الذكية مناخيا الخاصة بكير مصر. في سياق دعم وبناء قدرات منظمات المجتمع المدني**، للتحول إلى المنظمات الذكية مناخيا من خلال مساعدتهم على فهم سبب وجوب تقليل انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وتزويدهم بأدوات مفيدة للقيام بذلك وضمان تنفيذ خطط وطنية للمناخ تستجيب لاحتياجات المجتمعات المتأثرة .

# المستفيدين:

**عدد 25 من موظفي ومدربي الجمعيات والمؤسسات التابعة للمشروع والذين سيقومون بتدريب المؤسسات الأخرى على الحقيبة التدريبية تشتمل الحقيبة -ولا تقتصر- على الاتى :**

\* مفهوم المدن الذكية ،البصمة الكربونية.

\*أنشطة والتدخلات التي تتم لتقليل الانبعاثات والتعامل مع اثار التغييرات المناخية

\* مبادرة اتحضر للاخضر، زراعة الأسطح ، مفهوم المبانى الخضراء

\*كيفية الوصول لمنظمات ذكية مناخيا؟

 \*خطة بناء القدرات

المهام والمسؤوليات:

* تقديم الحقيبه للمشاركين الذين حصلوا على تدريب مدربين عام لتأهيلهم لإعادة تقديم موضوع الحقيبة للمستفيدين، مع التركيز على:
	+ دليل المدرب بما يحتويه من التدريب على تقديم التدريبات واستخدام دراسات الحالة...........الخ.
	+ الإجابة على الأسئلة الشائعة عن موضوع الحقيبة التدريبية.
	+ القيام بتقييم المدربين المشاركين وتقديم تقريرعن ذلك (تقييم فردي لكل مشارك ومشاركة لمستوى المهارة في تقديم محتوي الحقيبة).
	+ التقرير النهائي وتوصيات التطبيق.

مراعاة المعايير التالية :

التدرج: ترتيب المحتويات والأنشطة التدريبية بشكل متسلسل لضمان استيعاب المشاركين للمحتوى والمهارات الأساسية قبل الانتقال إلى المهارات المتقدمة.

التمصير: جعل المحتوى مناسبًا للبيئة المحلية والثقافة المستهدفة من خلال تكييف المواد التدريبية والأساليب لتتوافق مع احتياجات المجتمع.

الحداثة: استخدام الأساليب والتقنيات الحديثة المستندة إلى أحدث الأبحاث والدراسات في مجال التدريب.

# الجدول الزمني:

الفترة المحددة للحقيبة التدريبية لا تتجاوز 3 أيام عمل.

مدة المهمة الاستشارية

من المتوقع أن يكون إجمالي هذه المهمة 7 أيام عمل كحد أقصى.

# تاريخ بدء وانتهاء المهمة:

27 يوليو 2025 حتي 31 اغسطس 2025.

# تقديم العرض الفني والمالي:

 يقوم الاستشاري بتقديم عرض فني ومالي كامل موضحا به استراتيجية العمل المقترحة وصولا إلى النتائج المرجوة من تنفيذ المهمة الاستشارية موضحا فيها:

* السيرة الذاتية للاستشاري.
* خطة العمل والإطار الزمنى.
* تقديم عرض فني ومالي للحقيبة /الحقائب التدريبية التي سيتم تطويرها.
* العرض المالي ويشمل الأجر اليومي للاستشاري. **(الاجر اليومي للاستشاري ، المواصلات، الأدوات المستخدمه،،،، الخ)**
* تقديم العرض الفني والمالي في موعد أقصاه 12يوليو 2025عبر الرابط المذكور في الإعلان مع كتابه (اسم المهمه الاستشاريه في موضوع الايميل)

**لن يتم النظر في أي مقترحات يتم تلقيها بعد الموعد النهائي، ولا يوجد أي استثناءات.**

* لا تتردد في التواصل بنا عبر البريد الإلكتروني Nermin.Kadry@cef-eg.org لمزيد من التفاصيل أو الاستفسار ،(ستقوم مؤسسه كير للتنمية باستقطاع الضرائب المستحقة على أي معاملة مالية قبل تسديد مستحقات المورد، وستقوم المؤسسة بتوريدها لمصلحة الضرائب)
* سوف يتم الدفع بعد انتهاء المهمة الاستشارية (خلال من 30 : 45 يوم عمل من نهاية تقديم الخدمة طبقاً للجدول الزمني وتقديم فاتورة/ وبيان بأيام العمل).
* ضرورة تقديم فاتورة الكترونية / إيصال الكتروني
* ستقوم المؤسسة بإبلاغ المتقدمين بقبول العرض أو الرفض في خلال 5 - 10 أيام عمل
* وتحتفظ المؤسسة بالحق في عدم إبداء أسباب الرفض. كما تحتفظ المؤسسة بالحق بمراجعة المتقدمين للمهمة الاستشارية وطلب عرض معدل (أن تطلب ذلك) أو تقديم مستندات إضافية.
* كما تحتفظ المؤسسة بحق تقسيم المهمة الاستشارية بين أكثر من استشاري إذا كانت هناك عدة أفكار ملائمة للعرض المطلوب من استشاريين مختلفين.